



# L'ÉGALITE PROFESSIONNELLE AU SEIN DE L'UES RUBIX FRANCE

Rubix France regroupe 17 sociétés du groupe Rubix sur l'année 2024, considère déjà depuis de nombreuses années **l'égalité professionnelle** comme un **sujet fondamental et incontournable** dans sa gestion des ressources humaines. Nous mettons en œuvre depuis déjà **plusieurs années**, en collaboration avec les partenaires sociaux, **un dispositif spécifique lié aux NAO dédié au traitement d'éventuelles inégalités salariales**. Nous sommes fiers d'annoncer que ce travail de fond porte toujours ses fruits, et nous permette ainsi d'annoncer cette année encore une progression par rapport à l'année dernière.

Nous sommes convaincus que **la mixité, la diversité et l'égalité professionnelle** entre **les femmes et les hommes** sont des facteurs essentiels de **progrès social** et de **performance durable**. Nous ambitionnons toujours **d'améliorer ce score** au fil des années et souhaitons renforcer notre engagement afin de tendre vers une plus grande parité au sein de nos instances de Direction. C'est l'un des défis que nous nous sommes fixés à travers nos **ambitions RSE**.

*Laurent AMBROSINO*  
Directeur des Ressources Humaines

EN 2024 NOUS OBTENONS :

» LE SCORE DE 89/100 À L'INDEX ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE !

- › Indicateur d'écart de rémunération : 39/40
- › Indicateur d'écart de taux d'augmentations : 20/20
- › Indicateur d'écart de taux de promotions : 15/15
- › Indicateur relatif au pourcentage de salariées augmentées dans l'année suivant leur retour de congé maternité : 15/15
- › Indicateur nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations : 0/10

» RÉPARTITION FEMME-HOMME

- › L'UES Rubix France est composée de 30% de femmes, et de 70% d'hommes
- › La Direction est composée de 24% de femmes pour 76% d'hommes, et de 100% d'hommes parmi nos cadres-dirigeants

# RUBIX

