

L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE AU SEIN DE L'UES RUBIX FRANCE

Rubix France, qui regroupe une vingtaine de sociétés en 2025, affirme de manière constante son engagement exigeant et durable en faveur de l'égalité professionnelle, considérée comme un pilier essentiel de sa politique de ressources humaines. En collaboration étroite avec les partenaires sociaux, un dispositif dédié est déployé dans le cadre des NAO⁽¹⁾ afin d'identifier, d'analyser et de résorber les éventuelles inégalités salariales.

Nous sommes fiers de constater que cette démarche rigoureuse et continue nous permet de maintenir cette année un niveau de résultat identique à celui de l'an passé, témoignant de la solidité des actions engagées sur le long terme.

Persuadés que la mixité, la diversité et l'égalité entre les femmes et les hommes constituent des facteurs déterminants de cohésion sociale, d'attractivité et de performance durable, nous poursuivons nos efforts avec ambition pour renforcer encore ces équilibres, notamment au sein de nos instances de direction. Cet objectif s'inscrit pleinement dans les engagements structurants que nous portons au titre de notre stratégie RSE⁽²⁾.

Laurent AMBROSINO
Directeur des Ressources Humaines

EN 2025 NOUS OBTENONS :

» LE SCORE DE 89/100 À L'INDEX ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE !

- › Indicateur d'écart de rémunération : 39/40
- › Indicateur d'écart de taux d'augmentations : 20/20
- › Indicateur d'écart de taux de promotions : 15/15
- › Indicateur relatif au pourcentage de salariées augmentées dans l'année suivant leur retour de congé maternité : 15/15
- › Indicateur nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations : 0/10

» RÉPARTITION FEMME-HOMME

- › L'UES Rubix France est composée de 32% de femmes, et de 68% d'hommes
- › La Direction est composée de 24% de femmes pour 76% d'hommes, et de 100% d'hommes parmi nos cadres-dirigeants

⁽¹⁾ NAO = Négociations Annuelles Obligatoires

⁽²⁾ RSE = Responsabilité Sociale et Environnementale