

MONTAGE / DEMONTAGE / STOCKAGE ET ENTRETIEN DES ROULEMENTS

Objectifs :

A l'issue de la formation les participants sont capables de :

- Montage :
 - Préparatifs
 - Méthodes : mécanique (presse, douilles), thermiques (plaque chauffante, chauffage à induction), hydraulique
 - Réglage et contrôle : portées, pièces adjacentes, jeux
 - Lubrification : précautions, quantités, choix du lubrifiant
 - Etanchéité
- Démontage :
 - Méthode de préparation de l'environnement
 - Etude du plan de montage de la pièce
 - Choix de la méthode : mécanique, hydraulique
 - Précautions
 - Cas difficiles
 - Contrôles et retouches éventuelles
- Entretien :
 - Surveillance : bruit, température, vibrations, étanchéité, pollution, fuite de lubrifiant
 - Regraissage : propreté, quantité, périodicité
- Avaries :
 - Causes
 - Diagnostic
 - Remèdes
 - Prévention
- Règles de stockage

Moyens mis à disposition par SCHAEFFLER :

Moyens humains :

Un formateur professionnel expérimenté.

Moyens techniques :

La formation se déroule en distanciel en visio-conférence via TEAMS.

- Vidéoprojecteur + écran + paperboard
- Ordinateur portable
- Catalogues
- Exercices pratiques

Méthodes mobilisées :

- Exposé interactif du formateur avec support PowerPoint.
- Remise d'un support de formation au bénéficiaire.

Public :

Salariés :

- Bureaux d'études
- Mécaniciens
- Maîtrises d'atelier d'entretien

Prérequis :

- Connaissances de base en mécanique et en métrologie
- Savoir prendre une mesure à l'aide d'un micromètre
- Expérience d'au moins d'2 ans dans le domaine de la mécanique

Pour les formations en distanciel (TEAMS), le bénéficiaire doit disposer d'un ordinateur avec caméra et micro et d'une connexion internet avec un débit suffisant

Modalités et délai d'accès :

- Vous souhaitez des informations sur cette formation, contactez-nous : of.rubixformation@rubix.com
- Délai d'accès : 2 mois

Lieu :

En distanciel via TEAMS

Durée :

7 heures

Tarif :

Un devis sera adressé à votre entreprise pour conventionnement. La formation sera prise en charge dans le cadre du plan de développement des compétences.

Modalités d'évaluation :

En cours de formation : à chaque étape de la formation, le formateur s'assure que tous les participants ont bien assimilé le point étudié par des exercices et des mises en situation avec feedback du formateur

Evaluation finale : Un questionnaire (*QCM*) de fin de formation permet de vérifier l'acquisition en lien avec les objectifs de la formation.

Documents remis en fin de formation :

Certificat de réalisation

Accessibilité aux personnes en situation de handicap :

En cas de situation de handicap, vous pouvez contacter notre référent handicap qui vous conseillera pour d'éventuelles adaptations qui vous permettront d'accéder à la formation.

Nous nous engageons à analyser vos besoins particuliers pour adapter, dans la mesure du possible, nos contenus, outils et méthodes pédagogiques, ainsi que l'environnement de formation (locaux, équipements).

Nous mobilisons un réseau de partenaires spécialisés (Agefiph, Cap Emploi, MDPH) pour définir les aménagements nécessaires ou vous orienter vers des structures adaptées si nous ne pouvons répondre à votre demande.

Notre organisme dispose d'une référente handicap dédiée pour vous accompagner tout au long de votre parcours :

Contact référent handicap :

Juliette MOUTY

juliette.mouty@rubix.com

Indicateurs de résultats de la formation en 2025 :

Taux de satisfaction à chaud : 90%

Nombre de stagiaires formés en 2025 : 14 participants

Nous contacter :

Claire LAPORTE

claire.laporte@rubix.com

Naïla DJAMAL-EDINE

of.rubixformation@rubix.com